

酪農経営支援総合対策事業のうち

酪農経営安定化支援ヘルパー事業

令和7年度:7.3億円 → **令和8年度:10.3億円**

支援メニューを大幅に拡充しました!!



ポイント1. 酪農ヘルパーの魅力を高めましょう! (裏面参照)

☆ 酪農ヘルパーの待遇改善の拡充

交付額・
交付期間UP ↗

奨励金交付額・交付期間:

サービス利用料金と酪農ヘルパーの給与を上げた
場合に、引上げ額に応じた奨励金を交付します!

最大:**35,000円/月・人**

最長:**36か月間**

ポイント2. 酪農ヘルパーを募集しましょう!

☆ 酪農ヘルパーを知ってもらい、酪農ヘルパーになってもらうための 募集活動や広告掲載等への支援を強化 (定額)

上限
UP ↗

(上限:**200万円/組合** ← 100万円/組合)

☆ 学生インターンシップへの支援を強化 (定額)

上限
UP ↗

(宿泊費上限:**10,000円/人・泊** ← 6,000円/人・泊)

ポイント3. 酪農ヘルパーをともに育てましょう!

☆ ヘルパーをともに育成する酪農家への支援を追加 (定額)

拡充

(**8,000円/日、上限90日**)

☆ 全国団体が連携して行う出前研修への支援を追加 (定額)

拡充

(**講師旅費、研修費用等を支援**)

その他、酪農ヘルパーへのOJT研修や免許取得、
傷病時利用の互助基金等への支援は継続して行います!!

自民党

☆ 酪農ヘルパー事業のその他の支援メニュー

★は定額、○は補助率1/2以内

採用

- ★ 認知度向上のための
出前授業
- 酪農ヘルパーを目指す
学生の修学資金
(上限60,000円/人・月)

研修

- 新規採用者の実践研修
(上限37,500円/人・月)
- ★ 実践研修生の住宅手当・
通勤手当の支給
(上限33,000円/人・月)
- 免許や資格取得経費

定着

- ヘルパーの傷害保険や
対人・物損保険料

組合 運営

- 利用組合の
コンサル利用、電子化
- 長距離移動の
燃料費・宿泊費

傷病時 利用

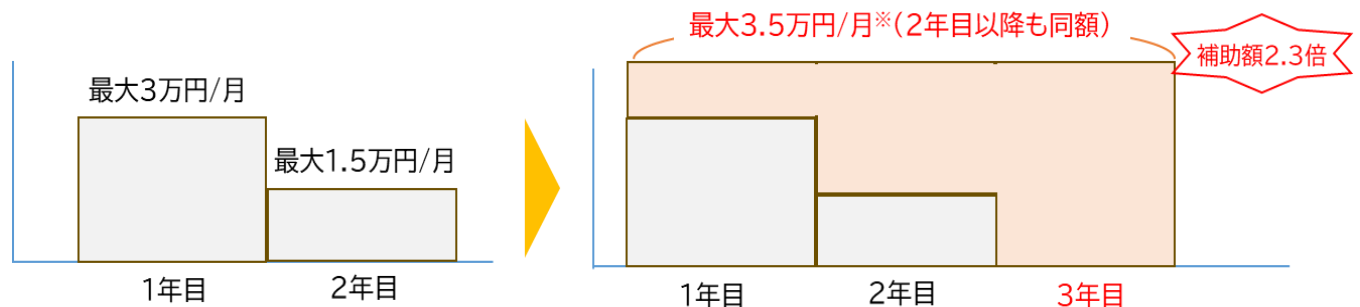
- 傷病時のサービス
利用料金
(5日以上継続利用
傷病時には病気・事故・出産・
育児・研修等を含む)

(記載しているのは支援メニューの一部です)



酪農ヘルパーの待遇改善奨励金の拡充

- ・奨励金の交付期間を最長2年(2年目以降は半額)から**最大3年(2年目以降も同額)**に延長
- ・ヘルパー給与の**3%以上増**を要件化
- ・さらに、ヘルパー給与を**5%以上**上げた場合は、奨励金単価を**+5千円**



地域の酪農関係の皆さまへ

酪農ヘルパーは、**地域の酪農をともに支える大切な仲間**です！

残念ながら**3年以内に離職**する酪農ヘルパーが**4割**います。

魅力ある酪農ヘルパーの職場づくりに、
酪農家、酪農ヘルパー、利用組合などが**一丸**となって、
取り組むことが、**持続可能な酪農業の実現**につながります！